

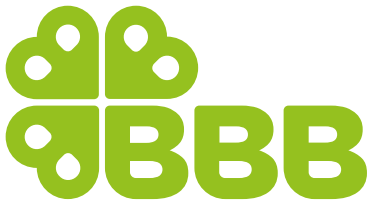
VUISTREGELS INTEGRITEIT BOERBURGERBEWEGING

De kern van onze democratie is dat burgers hun vertrouwen stellen in politieke ambtsdragers. Iedere keer dat de integriteit van een politiek ambtsdrager ter discussie staat, schaadt dit het vertrouwen van de samenleving in het openbaar bestuur. Integriteit staat de laatste jaren volop in de schijnwerpers. Dit heeft zijn weerslag op het vak van politiek ambtsdrager. Integriteit moet daarom verankerd zijn in alle onderdelen van de BBB. Het geheel van beleid, systemen, regels en codes. Deze basis moet op orde zijn. Tegelijkertijd is een cultuur van openheid, transparantie en vertrouwen onmisbaar. Bewustwording. In een politieke omgeving is integriteit essentieel en uitdagend: strategische belangenbehartiging, daadkracht en invloed zijn aan de orde van de dag. De werving en selectie van politieke ambtsdragers is derhalve een zorgvuldig proces waarbij integriteit uitgebreid aan de orde komt.

Het bestuur stelt het volgende integriteitsbeleid voor. Dit beleid zal in de Algemene Ledenvergadering van 13 november 2021 geagendeerd worden waarna vaststelling plaatsvindt. Het bestuur is bij het voorstel uitgegaan van de "Handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen".

Voor burgers met politieke aspiraties is niet altijd duidelijk wat integriteit binnen het openbaar bestuur inhoudt. Er bestaat ook geen eenduidige definitie van het begrip integriteit. Het wordt vaak gedefinieerd als "handelen overeenkomstig de (daarvoor) geldende morele waarden en normen en de daarmee samenhangende regels". Integriteit is daarmee deels afhankelijk van de context en situatie. Er bestaat dan ook een groot grijs (volgens sommigen veelkleurig) gebied waarbinnen de scheidslijnen tussen integer en niet integer handelen minder helder zijn.





Vuistregels

Doel

- Vergroten integriteitsbewustzijn onder (kandidaat) partijfunctionarissen.
- Uitdragen kernwaarden partij op het gebied van integriteit.
- Leidraad in geval van twijfel, discussie en vragen met betrekking tot integriteit.
- Voorkomen van integriteitsschendingen.
- Integratie partijbeginselen met integriteitsbeginselen.

Toepassing

- De vuistregels worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering.
- De vuistregels zijn van toepassing op (kandidaat) volksvertegenwoordigers, (kandidaat) bestuurders, leden van het afdelingsbestuur en leden van de selectiecommissie.
- In de wervingsfase ondertekenen zij de vuistregels. Hiermee geven zij aan op de hoogte te zijn van de vuistregels en conform deze regels te handelen.
- Nadat de Algemene Ledenvergadering deze vuistregels heeft vastgesteld, zullen deze aan de huidige bestuurders en volksvertegenwoordiger ter ondertekening worden voorgelegd.
- **Dienstbaarheid:** ik volg de wet- en regelgeving en daarnaast sluit mijn (privé) handelen aan op de (kern) waarden van de BoerBurgerBeweging. Ik sta achter het verkiezingsprogramma 2021 van BoerBurgerBeweging.
- **Functionaliteit:** mijn handelen is in lijn met de functie die ik vervul in de BoerBurgerBeweging.
- **Onafhankelijkheid:** ik ben transparant over mijn persoonlijke belangen. Besluiten die ik neem of handelingen die ik doe worden niet beïnvloed door een persoonlijk belang.
- **Betrouwbaarheid:** ik ben te vertrouwen en ik houd me aan mijn afspraken. Ik gebruik bevoegdheden, middelen en informatie waarover ik door mijn functie beschik alleen voor het doel waarvoor ik het verkregen heb. Ik deel vertrouwelijke informatie niet met anderen.





- **Zorgvuldigheid:** ik gedraag mij naar alle organisaties en burgers op correcte, fatsoenlijke en respectvolle wijze. Ik neem de ander serieus behandel eenieder op gelijke wijze.
- **Transparantie:** ik ben open over risico's en dilemma's op het gebied van integriteit. Ik kan altijd uitleggen waarom ik op een bepaalde manier heb gehandeld en ben daartoe ook bereid. Bovendien spreek ik anderen aan op mogelijk niet-integer gedrag.
- **Integer:** ik verklaar dat ik bovenstaande vuistregels ken en zal handelen conform deze vuistregels.

Integriteit en sollicitatie

Sollicitatie als volksvertegenwoordiger BBB.

In de sollicitatieprocedure kunnen in de selectieperiode de volgende stukken van de kandidaat in de verschillende fases van de sollicitatie gevraagd worden:

- verklaring omtrent gedrag (VOG);
- sollicitatiebrief met curriculum vitae (of ander vergelijkbaar document) invullen vragenlijst op website;
- het ondertekenen van de BBB vuistregels integriteit;
- het invullen van een vragenlijst zelfassessment integriteit om volksvertegenwoordiger te worden (bijlage 1);
- het invullen van een vragenlijst integriteit (bijlage 2).

Deze vuistregels zijn afgeleid van de "Handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen".

Aldus vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van BoerBurgerBeweging, d.d. 13-11-2021

Voorzitter

Erik Stegink

Secretaris

Elly van Wijk





Bijlage 1

Vragenlijst zelfassessment integriteit om volksvertegenwoordiger te worden

1. Bent u op dit moment werkzaam bij de gemeente/provincie/waterschap waar u volksvertegenwoordiger wilt worden? Ja/Nee [bijv. in loondienst of gedetacheerd vanuit een bureau]
2. Bent u op dit moment werkzaam voor de gemeente/provincie/waterschap waar u volksvertegenwoordiger wilt worden? Ja/Nee [bijv. u doet een onderzoek of geeft advies]
3. Bent u als advocaat of adviseur in geschillen werkzaam ten behoeve van (het bestuur van) gemeente/ provincie/waterschap dan wel ten behoeve van een wederpartij van (het bestuur van) gemeente/ provincie/waterschap waar u volksvertegenwoordiger wilt worden? Ja/Nee
4. Bent u voornemens een overeenkomst (bijv. pacht van grond of verhuur van onroerende zaak) aan te gaan met de gemeente dan wel werkzaamheden voor de gemeente te verrichten?
5. Bent u of uw partner in conflict dan wel heeft u een juridische procedure lopen met gemeente/ provincie/waterschap waar u volksvertegenwoordiger wilt worden? Ja/Nee
6. Bent u ambtenaar, griffier of lid van de rekenkamer bij het orgaan waar u volksvertegenwoordiger wilt worden? Ja /Nee
7. Bent u minimaal 18 jaar? Ja/Nee
8. Heeft u voldoende tijd ter beschikking (uit onderzoek komt naar voren dat het raadslidmaatschap circa 16 uur in de week kost)? Ja/Nee
9. Heeft u vrienden en/of familie met banden in het criminele circuit? Ja/Nee
10. Woont u, of bent u van plan te verhuizen naar de gemeente/provincie/waterschap waar u volksvertegenwoordiger wilt worden? Ja/ Nee.

Door ondertekening van de vragenlijst geeft u toestemming voor het gebruik van het door u ingevulde informatie in het kader van de selectieprocedure voor de functie van [in te vullen]. Na afronding van de procedure wordt deze informatie binnen 4 weken vernietigd.





Bijlage 2

Sjabloon integriteitsvragenlijst

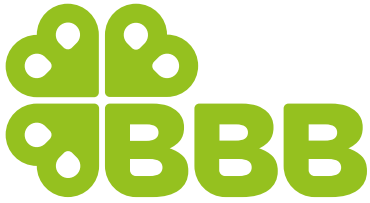
Het doel van deze vragenlijst is inzicht te krijgen in mogelijke risico's die gepaard gaan met uw vervulling van het ambt van politiek ambtsdrager. In het gesprek met de selectiecommissie dan wel vertegenwoordiger van de partij die bepaalt wie als bestuurder wordt voorgedragen, zal nader op uw antwoorden worden ingegaan.

Uw antwoorden op de vragenlijst dienen als input voor het selectiegesprek en zullen vertrouwelijk worden behandeld.

Hoofdfuncties en belangen

1. Heeft u op dit moment een arbeidsrelatie (loondienst)?
Nee/ja, namelijk...] Bij ja: Heeft uw huidige arbeidsrelatie een relatie met gemeente/provincie/waterschap? [Nee/ja, namelijk...]
2. Heeft u een eigen onderneming (inclusief ZZP), of heeft u deze de afgelopen jaar gehad? [Nee/ja, namelijk (naam onderneming)] Bij ja: Heeft de onderneming op dit moment –voor zover bekend– een zakelijke relatie met gemeente/ provincie/waterschap? [Nee/ja, namelijk...]
3. Heeft u een belang in een niet eigen onderneming (niet beursgenoteerd) die op dit moment –voor zover bekend– een zakelijke relatie heeft met gemeente/provincie/waterschap? [Nee/ja, namelijk (naam onderneming en beschrijving relatie)]
4. Bent u op dit moment als advocaat, adviseur of gemachtigde werkzaam geweest voor de gemeente of voor een wederpartij van de gemeente? [Nee/ja, namelijk...]
Vertegenwoordigt of adviseert u op dit moment anderen over het aangaan van een overeenkomst met gemeente/provincie/waterschap? [Nee/ja, namelijk...]





Nevenfuncties

6. Welke nevenfuncties heeft u op dit moment of recent (binnen nu en 3 jaar) beëindigd? Beantwoord per nevenfunctie:
- a. Bij welke organisatie heeft u deze nevenfunctie?
 - b. Welke functie bekleedt u bij deze organisatie?
 - c. Heeft deze organisatie enig financieel verband met de gemeente/provincie/waterschap; ontvangt zij bijvoorbeeld subsidie?
[Nee/ja, namelijk.../weet ik niet]
 - d. Vormt de uitoefening van deze nevenfunctie volgens u een risico met het oog op een goede invulling van uw toekomstige ambt?
[Nee/ja, namelijk.../weet ik niet] Familie en vrienden
7. Vervult een familielid of een vriend een functie bij gemeente/provincie/waterschap?
Nee/ja, namelijk...]
8. Vervult een familielid of een vriend een functie waarbij volgens u sprake kan zijn van een risico met het oog op een goede invulling van uw ambt?
[Nee/ja, namelijk...]

