



Notulen Speciale Online Statuten (S.O.S.) vergadering

Datum: Dinsdag 10 juni 2025
Aanwezig: Ronne Smolders (secretaris BBB-bestuur en voorzitter online vergadering), Liane Smit (Coördinator Partijbureau en co-host van deze vergadering) en 87 BBB-leden.
Aanvang: 20:00 uur
Eindtijd: 21:15 uur

1. Opening

- De voorzitter opent de vergadering, meldt dat deze wordt opgenomen voor het opstellen van correcte notulen.
 - Bevestiging dat microfoons van deelnemers zijn gedempt; vragen kunnen via de chat worden gesteld aan Liane.
 - De agenda is vooraf gedeeld en zonder op- of aanmerkingen vastgesteld.
-

2. Doel en aanleiding van de vergadering

- De huidige statuten zijn verouderd en passen niet meer bij de huidige omvang en aard van de partij.
 - Door de groei van de partij en de professionalisering is herziening noodzakelijk.
 - In samenwerking met een notaris en jurist is gewerkt aan een voorstel voor nieuwe statuten.
 - De concepten zijn opgesteld met hulp van enkele leden en bewindslieden. De daaruit voortgekomen concepten zijn aan de leden toegezonden.
-

3. Besproken statutenwijzigingen

Vestigingsadres

- Statutaire zetel verplaatst naar het partijbureau (was nog geregistreerd op adres van voormalig secretaris).

Artikel 4 – Doelomschrijving

- Toegevoegd dat BBB een politieke partij is (ontbrak volledig in de oude statuten).

Artikel 7 – Einde lidmaatschap

- Nieuw: Royementscommissie die adviseert over beëindiging lidmaatschap. Wanneer wij vinden dat een lid zich niet houdt aan de kernwaarden van BBB.
- Geen eenzijdige bevoegdheid meer voor bestuur.
- Het lid mag altijd in beroep gaan bij de onafhankelijke Royementscommissie.
- Het beroep is vertrouwelijk en gebeurt zonder publiek.
- Eerlijkheid, objectiviteit en zorgvuldigheid blijven zo gewaarborgd.



Artikel 9 – Bestuursverkiezingen

- Niet het bestuur maar de ALV (Algemene Ledenvergadering) bepaalt het aantal bestuursleden (bijv. 5–9).
- Zittend bestuur doet een voordracht. Leden kunnen ook zelf kandidaten voordragen, met steun van minimaal 50 leden.
- Doel: leden mogen meedenken, maar het bestuur moet ook goed kunnen blijven werken.
- Samenwerking in het bestuur is belangrijk. Bestuur let op vaardigheden, onderlinge samenwerking en aanvulling.

Artikel 10 – Aftreden bestuurders

- Termijn van drie jaar (in plaats van vier of vijf). Opgenomen in het rooster van aftreden.
- Onbeperkte herverkiezing is mogelijk (hierover verschillende reacties van leden, voorzitter legt uit dat het bedoeld is om problemen te voorkomen wanneer een andere geschikte kandidaat tijdelijk niet voorhanden is).
- De ALV behoudt de bevoegdheid om bestuursleden niet te herbenoemen, te schorsen of te laten aftreden.
- Toegevoegd: Bestuursfunctie eindigt automatisch bij overlijden of als diegene het vrije beheer over het eigen vermogen verliest.

Artikel 11 – Belangenverstrengeling

- Bestuursleden nemen niet deel aan besluitvorming of beraadslaging bij (in)direct persoonlijk belang. Dit is bedoeld om integriteit binnen het bestuur te waarborgen.

Artikel 12 – Bestuursbevoegdheden

- Toegevoegd: Bestuurders voeren hun taak uit in het belang van de vereniging.
- Meer vrijheid voor het bestuur om registergoederen te huren, verhuren of verkopen, zonder vooraf toestemming van de ALV. De financiële verantwoording hierover vindt jaarlijks plaats via controle jaarrekening door een accountant.
- Grote uitgaven/aangaan van schulden blijven onder toezicht van de ALV.
- Toegevoegd: Bij afwezigheid bestuurslid, nemen de overige bestuursleden de bestuurszaken van afwezige bestuurder over.

Artikel 13 – Financiële controle

- Financiële commissie vervangen door registeraccountant voor meer professionalisering.

Artikel 14 – ALV en agendering

- Agendapunten worden vooraf gebundeld door de secretaris.
- Bestuur stelt conceptagenda op die ruim op tijd naar de leden wordt gestuurd.
- Definitieve agenda: Als het bestuur een punt op de conceptagenda afwijst, kunnen minimaal 50 leden samen alsnog verzoeken om het op de definitieve agenda te zetten (tot 14 dagen voor de ALV).

Artikel 15 – Toegang ALV

- Bestuur kan pers en externe experts toelaten op uitnodiging.
- Alleen leden hebben standaard toegang, anderen alleen via expliciete uitnodiging.

Artikel 17 – Besluitvorming

- Toegevoegd: Bij gelijke stemming beslist de voorzitter. Deze rol is nu duidelijk vastgelegd.
-

4. Vragen en opmerkingen vanuit leden (selectie)

- **Royementscommissie:** Aanbeveling om een duidelijk reglement op te stellen met afspraken over royement, beroepstermijn en vastleggen van de onafhankelijkheid van de commissieleden. Bestuursreactie: akkoord.
 - **Vertrouwenspersoon en klachtencommissie:** BBB beschikt hierover. De vertrouwenspersoon staat los van de statuten. Beide staan los van het bestuur. Dit waarborgt onafhankelijke behandeling van klachten en gevoelige kwesties.
 - **Wat zijn statuten?** Basisregels van de vereniging, vastgelegd bij de notaris. Alleen aan te passen met instemming van de leden. Daarom deze vergadering.
 - **Bestuursperiode:** Er kwamen verschillende meningen over onbepaalde herbenoeming (Ronne vraagt, wat is wel een redelijke termijn en hoe lang maximaal?). Ideeën hierover graag per mail insturen secretaris@boerburgerbeweging.nl. Het bestuur neemt dit mee en overweegt een aanvulling in het huishoudelijk reglement. Ze wijzen erop dat niet alle situaties vooraf in de statuten zijn vast te leggen.
 - **Bestuurstermijn van 3 jaar (voor verenigingsbestuurders):** Sommige leden vinden dit kort. Het bestuur kiest hier bewust voor, omdat het een vrijwillige functie is die veel vraagt. Vier of vijf jaar vinden zij te lang als starttermijn en kan een situatie veroorzaken waarbij verkiezing nieuwe bestuursleden gelijktijdig plaatsvindt met andere verkiezingen, welke ook doorgaans om de 4 jaar zijn.
 - **Aftreden/overstappen naar andere partij:** Is er nagedacht over hoe om te gaan met bestuursleden die tijdens een verkiezing van mening veranderen en vinden dat een andere partij beter past? Hoewel het bestuur dit onwenselijk vindt, kan dit niet statutair worden verboden. Loyaliteit wordt wel gestimuleerd. In ernstige gevallen kan de Royementscommissie worden ingeschakeld. Daarnaast is dit doorgaans eerder het geval bij politiek bestuurders dan bij verenigingsbestuurders.
 - **Persoonlijke belangen/belangenverstrengeling:** Verzoek om concrete voorbeelden in reglement. Bestuur houdt dit liever algemeen in de statuten; details kunnen in het huishoudelijk reglement.
 - **Financiële bevoegdheid:** Voorstel om een drempelbedrag op te nemen voor financiële besluiten. Het bestuur vindt dit lastig vanwege inflatie en veranderende omstandigheden. Verwijzing naar bestaande protocollen: grote uitgaven worden al gecontroleerd. Bij het aangaan van schulden is ALV-goedkeuring vereist.
 - **Toegang ALV en privacy:** Suggestie om mogelijkheid tot weigeren externen op te nemen in huishoudelijk reglement. Dit is reeds afgedekt in statuten.
 - **Agendaprocedure.** Zorg dat leden in de ALV-agenda elkaar makkelijk kunnen bereiken en aanbevelingen kunnen doen, met aandacht voor de AVG-regels. Dit heeft aandacht van het bestuur en wordt onderzocht met het oog op de AVG.
 - **Fysieke ALV niet online gestreamd:** Vanwege kosten en technische eisen is ervoor gekozen de komende ALV alleen fysiek te houden. Een daaropvolgende ALV kan mogelijk weer online plaatsvinden.
 - **Taalgebruik in statuten:** Er is voorgesteld om in de statuten waar mogelijk "hij/zij" op te nemen. Het bestuur gaat dit bespreken met de notaris. Het lijkt geen ingewikkelde wijziging, maar is mogelijk wat minder prettig leesbaar.
-

5. Overige mededelingen

- Volgende ALV op **21 juni**, fysiek (niet online).
 - (Niet beantwoorde) vragen graag op de mail naar secretaris@boerburgerbeweging.nl
-



6. Sluiting

- Positieve feedback ontvangen over de duidelijkheid van de vergadering. De voorzitter meldt dat verdere updates per mail volgen, bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

