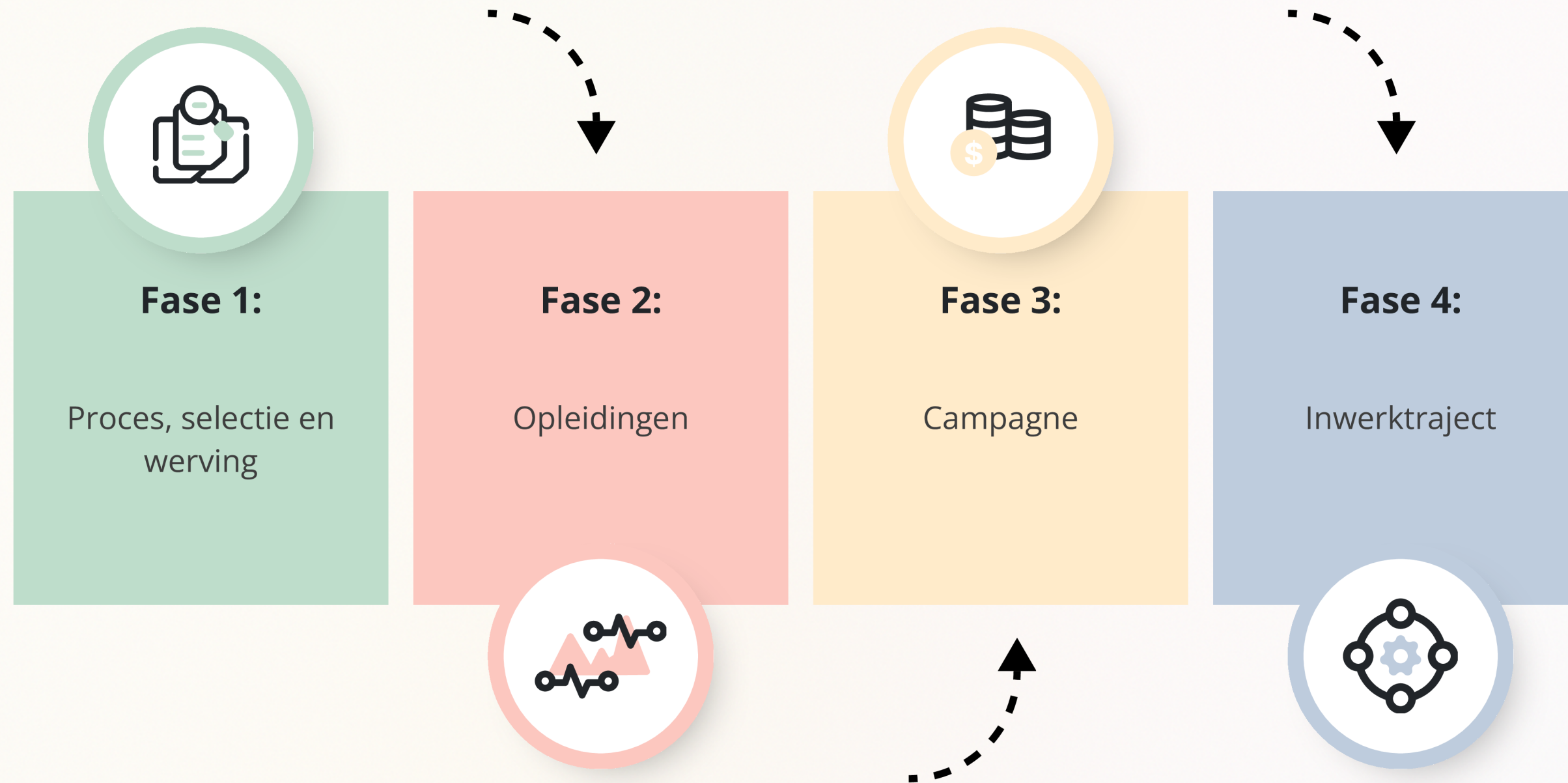




# Volledige proces

Deze vier fasen zijn het gehele proces





# Proces verkiezingen PS/WS 2027

Een introductie van tijdslijnen en verantwoordelijkheden



## Introductie

Toelichting werkwijze en benoeming rollen en personen

## Terugkoppeling en lancering

Na eerste terugkoppeling, publicatie en uitrol activiteiten

## Werving kandidaten

Zorgen voor voldoende kennis en communicatie over kandidaatstelling voor PS/WS 2027

## Benoemen regionale selectiecommissie

Per provincie en waterschap worden selectiecommissies benoemd

## Start gesprekken

Regionale selectiecommissie voert gesprekken met kandidaten

## Voordracht lijst

Regionale selectiecommissie komt met voorstel kandidatenlijst

# Uitgangspunten proces werving & selectie

Overwegingen van de projectgroep voor de uitgangspunten van het proces

## Integriteit

Integriteit staat in het proces voorop. Dat betreft de screening van kandidaten vooraf, de zelfreflectie op integriteit die ingevuld moet worden, maar ook in de selectieprocedure. Zo worden pas aan het einde van de inschrijftermijn de sollicitaties van kandidaten doorgestuurd naar de selectiecommissie.

## Gelijke behandeling

Er wordt in het proces geen onderscheid gemaakt tussen al zittende leden en mensen die dat nog niet zijn. Zo heeft iedereen een gelijke kans om zichzelf in te schrijven. Al erkennen we wel dat op basis van het profiel opgedane ervaring wordt meegerekend.

## Erkenning aanwezige kennis

Door de verschillende onderdelen van de partij te vragen om kandidaten aan te dragen voor de selectiecommissie, maken we gebruik van de brede kennis en ervaring die de afgelopen jaren is opgedaan binnen PS en WS.

## Transparant proces

We communiceren aan de voorkant compleet en volledig hoe het proces van werving en selectie loopt. Op deze manier is het proces transparant. Ook vragen we op gezette momenten terugkoppeling van de verschillende betrokken onderdelen van de partij.

## Realistische tijdslijnen

De verkiezingen zijn sneller dan je denkt. Door op tijd te beginnen en de lijnen al vanaf het begin volledig duidelijk te hebben, zijn we realistisch in de tijd. Zo kunnen we op tijd bijsturen als dat nodig blijkt te zijn en hebben we ruimte op het moment dat zaken anders gaan dan verwacht.

## Ruimte voor lokale benadering

Er wordt een duidelijke taak en daarmee mandaat gegeven aan verschillende onderdelen om op te pakken. Binnen de gestelde kaders, die ervoor zorgen dat we één partij blijven, is er voldoende ruimte voor lokale invulling.

# Regionale selectiecommissie bestaat uit

Elke partij draagt 1 kandidaat aan voor de regionale selectiecommissie (RSC) namens hun onderdeel, op basis van het profiel voor die kandidaat. Deze persoon hoeft geen onderdeel uit te maken van dat team/fractie, maar mag wel

## PS/WS fractie

De fractie draagt een kandidaat aan met als doel kennis en expertise over het politiek bestuurlijke werk toe te passen.

## Kernteam

Draagt een kandidaat aan met specifieke focus op toetsing van binding met de regio en passend bij het karakter van de regio.

01



02

## Verenigingsbestuur

Draagt een kandidaat aan met als doel te zorgen voor landelijke uniformiteit en borging van de partij en kernwaarden.

03

# Proces van kandidaatstelling

Welke stappen moeten (door iedereen) doorlopen worden





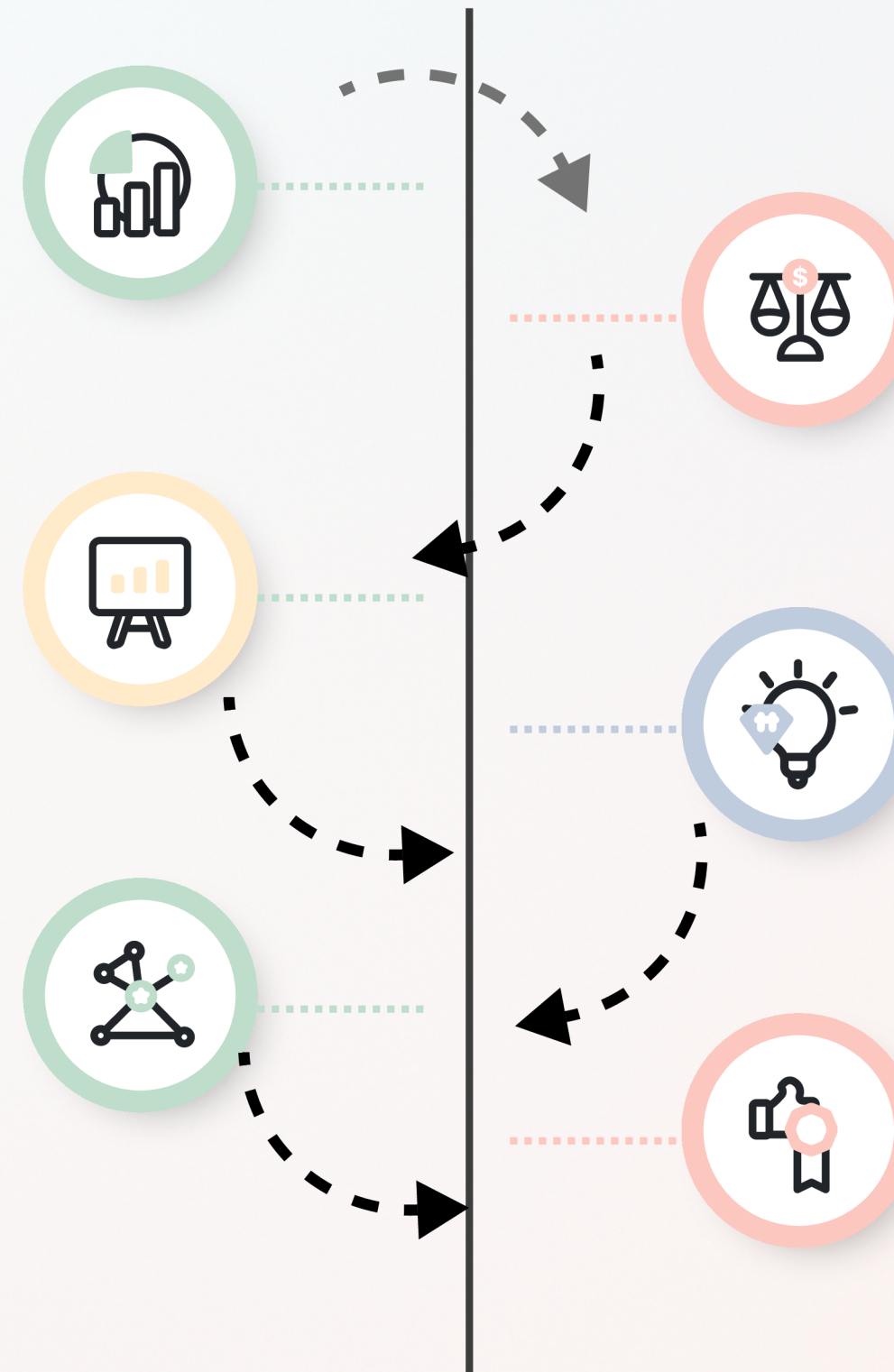
# Proces beoogd lijsttrekker

Een potentieel lijsttrekker volgt een aanvullend proces

**Kenbaar maken**  
Op formulier kandidaatstelling wordt aangegeven dat er interesse is in de functie van lijsttrekker.

**Voordracht**  
Een aantal (2-3) kandidaten wordt door de RSC aan bestuur voorgedragen als lijsttrekker.

**Voordracht lijsttrekker**  
De PSC draagt een beoogd lijsttrekker voor aan bestuur. Na akkoord bestuur gaat de lijsttrekker in gesprek met regionale selectiecommissie over voorgestelde lijstvolgorde.



**Regulier sollicitatieproces**

De kandidaat heeft het gesprek met de regionale selectiecommissie (RSC), waarin ook de rol van de lijsttrekker wordt besproken.

**Gesprek Permanente Selectiecommissie**

De kandidaat lijsttrekkers hebben een gesprek met de Permanente Selectiecommissie (PSC).

**Presentatie lijsttrekkers**

De lijsttrekkers worden gepresenteerd op de ALV om vervolgens door de leden benoemd te worden.

# Voorlopige tijdslijn

Gehele proces

**23 maart 2026**

Opening  
kandidaatstelling



**9 april 2026**

Tussentijdse evaluatie  
projectteam, zijn er genoeg  
sollicitaties of is nog extra  
energie nodig in regio's?



**vanaf 15 mei**

Start  
gespreksrondes PS



**vanaf 15 september**

Start  
gespreksrondes WS



**19 februari 2026**

Publicatie profielen  
en proces, start  
kandidaatstelling  
selectiecommissie



**23 maart 2026**

Alle leden krijgen mail over  
mogelijkheid  
kandidaatstelling (pas na  
GR26)



**10 mei 2026**

Sluiting kandidaatstelling  
verkiesbare PS leden



**31 augustus 2026**

Sluiting kandidaatstelling  
verkiesbare WS leden

